

調査票に関するご質問につきまして

調査種別	問	質問	回答
全体について		アンケートトップページからパスワードを入力してアンケートフォームに進みたいが、進めません。	Internet Explorer(インターネット エクスプローラー)のバージョン9以下をご利用されている場合は、セキュリティの関係上パスワードを入力しても回答フォームに進めない場合がございます。 また、トップページよりExcel形式の調査票をダウンロードされた際に、文字化けする場合がございます。 恐れ入りますが、Internet Explorerの10以上のバージョンをご利用いただくか、他のブラウザ(Google Chrome、Mozilla Firefox等)からご回答ください。
		教育委員会において権限を有していない質問項目についてはどうすればよいでしょうか。	教育委員会において権限を有していない質問項目については空欄のままとしてください。 例)Q9・Q10「教育委員会職員は首長部局人事課で採用、学校事務職は都道府県教育委員会で採用しており〇〇市教育委員会では採用試験を実施していない」場合は空欄のまま結構です。 なお、回答フォームの最終画面にございます「備考欄」(郵送回答の場合は空いているスペース)に「Q9、Q10教育委員会では実施していない」などと具体的にご記入ください。
		首長部局人事課において、教育委員会分もあわせて回答してよいでしょうか。	回答フォームの最終画面にございます「備考欄」(郵送回答の場合は空いているスペース)に、「教育委員会分も含めて回答」とご記入いただき、教育委員会分も含めて回答された設問番号について、具体的にご記入ください。
		市区町村教育委員会の調査対象職員を詳しく教えてください。	現在、市区町村の教育委員会事務局(出先機関含む)や、市区町村立小・中学校に勤務する職員及び学校事務職員とします。 なお、都道府県費負担の職員や学校事務職員についても含みます。 併せて、Q1及びQ9のQA欄もご参照ください。
		幼稚園の先生は調査対象でしょうか。	今回の調査対象から教員は除いております。幼稚園教諭も、対象外とします。
		個人が特定されてしまう恐れはありませんか。また、回答を控えたい箇所があります。	・ご回答いただいた内容および個人情報につきましては、「統計的にデータをまとめた上で分析すること」を目的として利用し、報告書作成の際には個人が特定されることはなく、「ある政令指定都市では・・・」といったような記述にとどめたいと思います。 ・ご回答いただいた内容および個人情報は、外部委託業者の管理するデータベースサーバーに格納されます。 セキュリティには万全を期し、有効なSSL証明書を設置の上、通信暗号化の元に適切に管理・運営いたします。 ・個人情報を含む回答内容については、全国手話研修センターおよび日本聴覚障害公務員会により統計分析を行います。 収集した情報が適切かつ安全に取り扱われるよう、全国手話研修センターが必要かつ適切な監督を行います。 以上のことをご理解頂いた上で、ご協力いただける範囲でお答えください。
		現在、休業中の聴覚障害職員は調査対象でしょうか。	人事担当課用及び所属職場用の調査は調査対象です。 なお、所属職場用の回答に当たっては、質問により、休業前の状況で回答いただくことや、空欄とすることでご対応願います。 また、ご本人用の調査については、恐れ入りますが、休業理由に鑑み、所属職場のご判断にゆだねます。 例)育児休業中であるが、本人とは定期的に連絡をとっており、調査について伝える。 病気休業中であり、職場からの連絡は限定的に扱っているため、対象外とする。
		現在、休職中の聴覚障害職員は調査対象でしょうか。	ご本人用の調査は対象外といたします。 なお、人事担当課用及び所属職場用の調査は、ご協力願います。 また、所属職場用の回答に当たっては、質問により、休職前の状況で回答いただくことや、空欄とすることでご対応願います。

人事課用	Q1	学校事務職は都道府県が採用し、各自治体に出向・配置されていますが、市町村の職員数に含みますか。	職員数に含めて、回答してください。 なお、Q9のQA欄もご参照ください。
		聴覚障害職員以外の職員で休業・休職中の職員は「職員数」に含みますか。	職員数に含めて、回答してください。
		非正規職員は週何時間以上の者から調査対象でしょうか。	勤務時間の長短に関わらず、雇用していれば非正規職員に含み、調査対象とします。
		非正規職員の定義はありますか。正規職員以外の全ての職員(臨時職員も含む)と考えていいですか。	正規職員(フルタイム再任用含む)以外の職員は、全て非正規職員として回答してください。
	Q7	給料表と職名が異なる場合はどうすればいいでしょうか。	給料表では課長補佐級でも、実際には役職につかれていない場合、「係長相当職」として回答してください。
		室長はどこにはいますか。	係<課<部・局のイメージで調査しています。 課<室<部局の場合は「部局長、次長相当職」、係<室<課の場合は「係長相当職」として回答してください。
	Q9	教育委員会の事務局職員は首長部局が、学校事務は都道府県教育委員会が採用しており、市町村教育委員会では採用試験を実施していません。	市町村教育委員会による採用試験がない場合は、空欄とし、回答フォームの最終画面にございます「備考欄」(郵送回答の場合は空いているスペース)に「Q9 教育委員会では実施していない」とご記入ください。
		法改正後の2016年度の採用試験で回答の方が良いでしょうか。	6月1日時点で2016年度の採用試験を実施していない自治体も多いため、2015年までの内容でお答えください。 ただし、2016年から対応がかわった場合は、① c その他、②d その他 ⑤のその他に ⑦その他 などを選択し、「2016年から見直し、〇〇するようになった」など具体的に記載してください。
		Q9では職員採用試験について聞いていますが、これは非正規職員の採用試験も含めて回答しなければなりませんか。	人事担当課で所管されている採用試験についてのみ、回答いただければ差し支えありません。 他課が実施する臨時職員等の採用に関して、特記したい事項がある場合は、回答フォームの最終画面にございます「備考欄」(郵送回答の場合は空いているスペース)にご記入ください。
	Q9①	郵送された調査票はbのいいえを回答した場合、「※設問⑤へお進みください。」と記載されていますが、WEB上のアンケートフォームでは同様の記述がありません。	WEBのアンケートフォームに沿って設Q9の②にお進みください。

人事課用	Q9①	身体障害者対象の採用試験を実施している場合、人事課用Q9の①と②にはどう答えればよいでしょうか。	身体障害者を対象とした採用試験を実施している団体にとっては、Q9②に身体障害者対象の採用試験について、それ以外の採用試験についてQ9①に、それぞれ回答ください。
	Q10	身体障害者のみを対象とした採用試験は実施していませんが、同じ採用試験の中で障害者枠を設けている場合は「実施している」にあたりますか。	各採用試験実施要項等において、障害者枠を設けていることが明記されている場合、「実施している」と回答ください。
		過去に身体障害者を対象とした採用試験を実施していました、現在は実施していない場合、どのように記載したらよいでしょうか。	過去に実施したことが把握できている場合は「実施している」とご回答ください。 なお、回答フォームの最終画面にございます「備考欄」(郵送回答の場合は空いているスペース)に「Q10については過去に実施したが、現在は実施していない」などご記入ください。
	Q15	障害者差別解消法による対応要領は、回答に含めてよいでしょうか。	対象外となります。 「障害者雇用促進法」に基づき、貴自治体が事業主として作られたものについてご記入ください。
所属職場用	Q2②	所属職員(聴覚障害職員を含む)が自主的に実施しているものも含めてよろしいでしょうか。	所属として把握し、取組を禁止していない場合は、回答に含めていただいて差し支えありません。